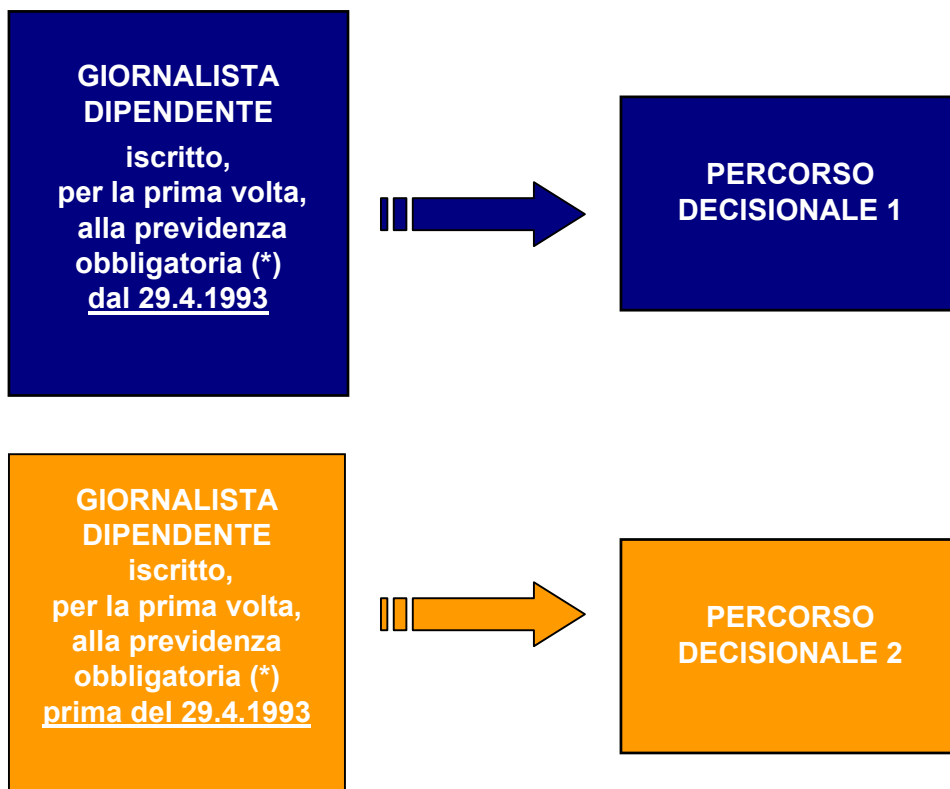
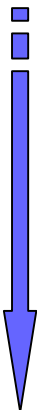


Conferimento del TFR:
quali sono le strade percorribili?



(*) I PERCORSI DECISIONALI hanno l'obiettivo di aiutare i giornalisti dipendenti a prendere consapevolmente la decisione relativa alla destinazione del TFR. L'applicazione del meccanismo di conferimento del TFR richiede adempimenti diversificati in funzione della data di prima iscrizione (data di inizio della prima attività lavorativa svolta) alla previdenza obbligatoria (es. INPGI, INPS, ecc.). I due percorsi decisionali, schematizzano, pertanto, le strade percorribili da ciascun giornalista secondo la data di iscrizione alla suddetta previdenza obbligatoria (dal/prima del 29.4.1993).

**PERCORSO
DECISIONALE 1**



**GIORNALISTA
DIPENDENTE**
iscritto,
per la prima volta,
alla previdenza
obbligatoria
dal 29.4.1993

Modalità
di scelta
esplicita

-Entro il 30
giugno 2007
oppure
- entro 6 mesi
dalla data di
assunzione, se
successiva al 1°
gennaio 2007
ESPRIME la
volontà di:

GIA' ISCRITTO:
Conferire il TFR
maturando residuo
al FPCGI

NON ISCRITTO:
conferire il TFR
maturando alla
forma di previdenza
complementare da
lui scelta (*)

mantenere il TFR
maturando presso il
datore di lavoro. In tal
caso, per i lavoratori di
aziende con 50 o più
dipendenti, l'intero TFR
è trasferito ad
un'apposita gestione
istituita presso l'INPS

Modalità
di scelta
tacita

-Entro il 30
giugno 2007
oppure
- entro 6 mesi
dalla data di
assunzione, se
successiva al 1°
gennaio 2007
NON ESPRIME
alcuna volontà

Il datore di lavoro
trasferisce il TFR
maturando del
dipendente a
FPCGI

(*) Deve intendersi in ogni caso preclusa la scelta a favore di un fondo negoziale istituito da un CCNL diverso da quello giornalistico.

**PERCORSO
DECISIONALE 2**



**GIORNALISTA
DIPENDENTE**
iscritto,
per la prima volta,
alla previdenza
obbligatoria
prima del
29.4.1993

**al 1° gennaio
2007**
Iscritto
FPCGI o ad
altre forme
pensionistiche
complementari

Modalità
di scelta
esplicita

- entro il 30
giugno 2007 o
- entro 6 mesi
dalla data di
nuova
assunzione se
successiva al 1°
gennaio 2007,
ESPRIME la
volontà di:

mantenere il residuo
TFR maturando presso
il datore di lavoro. In tal
caso, per i lavoratori di
aziende con 50 o più
dipendenti, il residuo
TFR è trasferito ad un
apposito fondo istituito
presso l'INPS

conferire il residuo TFR
maturando alla forma
complementare
collettiva alla quale già
aderisce

il datore di lavoro
provvede a:

Modalità
di scelta
tacita

- entro il 30
giugno 2007 o
- entro 6 mesi
dalla data di
nuova
assunzione se
successiva al 1°
gennaio 2007,
NON ESPRIME
alcuna volontà

mantenere il
TFR maturando
presso il datore di
lavoro. In tal
caso, per i
lavoratori di
aziende con 50 o
più dipendenti,
l'intero TFR è
trasferito ad un
apposito fondo
istituito presso
l'INPS

Modalità
di scelta
esplicita

- entro il 30
giugno 2007 o
- entro 6 mesi
dalla data di
nuova
assunzione se
successiva al 1°
gennaio 2007,
ESPRIME la
volontà di:

conferire il TFR
maturando al
FPCGI o ad
altre forme
pensionistiche
complementari

nella misura non
inferiore a quella
già fissata dagli
accordi
Fieg/Fnsi. La
parte residua di
TFR rimane in
azienda. In tal
caso, per i
lavoratori di
aziende con 50
o più dipendenti,
il residuo TFR è
trasferito ad un
apposito fondo
istituito presso
l'INPS

**al 1° gennaio
2007**
non iscritto
al FPCGI o ad
altre forme
pensionistiche
complementari

Modalità
di scelta
tacita

- entro il 30
giugno 2007 o
- entro 6 mesi
dalla data di
nuova
assunzione se
successiva al 1°
gennaio 2007,
NON ESPRIME
alcuna volontà

Andare al
percorso
decisionale 1
modalità tacita